



## ประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างเหมาเอกชน หรือบุคคลธรรมดา เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ  
ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์  
เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด  
ภายใต้โครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๓)

ด้วยจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานสหกรณ์จังหวัดฉะเชิงเทรา ประสงค์จะรับสมัครพนักงานจ้างเหมาเอกชน หรือบุคคลธรรมดา เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ภายใต้โครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๖ (๒) (ข) แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๑๔๐๖.๔/ว๖๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครพนักงานจ้างเหมาเอกชน หรือบุคคลธรรมดา เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ สังกัดกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. ชื่อตำแหน่ง สังกัดกลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

- ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสหกรณ์ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ สังกัดหน่วยงาน : กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ๑.๓ อัตราการจ้างเหมา : ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง :

ระยะเวลาการจ้างเหมา รวม ๑๐ เดือน ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙  
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่าตอบแทน ตามเอกสารแนบท้าย

### ๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

#### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- (๗) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๘) มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพแข็งแรง เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ

/หมายเหตุ...

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แก่ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคมโรคติดยาเสพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง มายืนด้วย

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๒.๑ ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์

๒.๒.๒ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์ หรือสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (ทางธุรกิจการเกษตร ทางบริหารธุรกิจเกษตร ทางการบริหารธุรกิจเกษตร ทางการบริหารธุรกิจการเกษตร ทางเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ทางเศรษฐศาสตร์เกษตร หรือทางการสหกรณ์)

๒.๒.๓ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ได้แก่

๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ กฎหมายสหกรณ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒) มีความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ การบริหารจัดการ การบริหารธุรกิจ การตลาด การบริหารการเงิน การเกษตร เทคโนโลยีดิจิทัล แผนงานโครงการ/นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

๓) มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Word โปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรม Microsoft PowerPoint การคิดคำนวณ การบริหารจัดการข้อมูล การเขียนหนังสือราชการ การสื่อสาร การประสานงาน การวิเคราะห์ข้อมูล การค้นคว้าข้อมูล และมีความสามารถในการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเป็นอย่างดี

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่หน่วยงานที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี ตำบลน้ำซึม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็น ผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับโดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคือ ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร มายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓ เป็นต้น) หรือได้รับการยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน เพื่อใช้ประกอบการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี) ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้ง ยืนยันหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจังหวัดอุทัยธานี จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบนั้นด้วยและผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกค่าเสียหายใดๆ ได้

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี และทาง Website <https://uthaithani.web.cpd.go.th>

#### ๔.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการพิจารณาเลือกสรรตามขั้นตอน

ขั้นตอนที่ ๑ การพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร ได้แก่ คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินความเหมาะสมด้วยการสัมภาษณ์ และการทดสอบภาคปฏิบัติ (ด้านการใช้งานโปรแกรม Microsoft Office)

#### ตารางการประเมินสมรรถนะของตำแหน่งที่ใช้สอบ

##### ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์

| ประเมินครั้งที่ | สมรรถนะ                                                                                                                                                                      | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|
| ๑               | การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ ทัศนคติ ความคิดวิเคราะห์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์    |
| ๒               | การทดสอบภาคปฏิบัติ การใช้งานโปรแกรม Microsoft Word โปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรม Microsoft PowerPoint หรือโปรแกรมการปฏิบัติงานอื่นๆ ตามความเหมาะสม                      | ๑๐๐       | สอบปฏิบัติ     |
| รวมคะแนน        |                                                                                                                                                                              | ๒๐๐       |                |

#### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

๑) ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนแต่ละส่วน และ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม

๒) การจัดจ้างให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคะแนนสอบตามลำดับสูงสุด กรณีคะแนนการสอบเท่ากัน ให้คัดเลือกผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับคะแนนสูงกว่า

#### ๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดอุทัยธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดอุทัยธานี และทาง Website <https://uthaithani.web.cpd.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอัน ยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่ง ที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

#### ๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดอุทัยธานีกำหนด

๗.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๗.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

ในกรณีที่มิผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะ เดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานีอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ ดังกล่าวหรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรักษาราชภัทร์ โภคะศฤงคาร)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ รักษาการแทน

สหกรณ์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี

รายละเอียดขอบเขตการจ้างเหมาเอกชน หรือบุคคลธรรมดา (Term of Reference : TOR)

เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด

ภายใต้โครงการจัดที่ดินทำกินตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์

กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด

\*\*\*\*\*

#### ๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของรัฐบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการบุกรุกพื้นที่ป่า แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในการถือครองที่ดิน และการไม่มีที่ดินทำกินของประชาชน โดยมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ อนุมัติหลักการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนในรูปแบบแปลงรวม โดยไม่ให้กรรมสิทธิ์บุคคลหรือชุมชนได้รับสิทธิเข้าทำประโยชน์ในที่ดินของรัฐ เป็นกลุ่มหรือชุมชน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) กำหนด เช่น รูปแบบสหกรณ์ หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม การดำเนินงานดังกล่าวอยู่ภายใต้การกำกับและบริหารของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานคณะกรรมการฯ ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๑๑ คณะ โดยมี ๔ คณะอนุกรรมการ ที่มีบทบาทสำคัญในการจัดที่ดิน (คณะอนุกรรมการจัดที่ดิน จัดคนลงพื้นที่ (คณะอนุกรรมการจัดที่ดิน) และส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด (คณะอนุกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด) และคณะอนุกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

กรมส่งเสริมสหกรณ์ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการแนะนำส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ให้ทำหน้าที่เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด มีบทบาทภารกิจในการวางแผนและกำกับดูแลแนวทางการส่งเสริมอาชีพและการตลาด เช่น การพัฒนารูปแบบสหกรณ์ วิสาหกิจ หรือกลุ่มเกษตรกร ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงการพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการดำรงชีวิตของผู้ได้รับการจัดที่ดินทำกิน พร้อมทั้งได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย โดยที่ผ่านกรมกำหนดโครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร กำหนดกิจกรรม ได้แก่ การวางแผนร่วมกับหน่วยงานบูรณาการ การส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ตามภารกิจ ๖ ด้าน ทั้งนี้ ในระดับจังหวัดมีคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด) มีสหกรณ์จังหวัดเป็นเลขานุการคณะทำงาน ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดในพื้นที่เป้าหมายการจัดที่ดินทำกินตามนโยบาย คทช. โดยในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๓๒๕ พื้นที่ และมีแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อเนื่องรวมทั้งสิ้น ๓๓๐ พื้นที่ ซึ่งบางพื้นที่มีราษฎรจำนวนมากถึง ๕,๐๐๐ กว่าราย ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด นอกจากรับผิดชอบงานตามนโยบายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนแล้ว ยังมีการปฏิบัติงานที่จะต้องขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมฯ อาทิ การส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่ความเข้มแข็ง การแก้ไขปัญหาหนี้สินสมาชิกสหกรณ์ การส่งเสริมการเพิ่มปริมาณธุรกิจสหกรณ์ การฟื้นฟูสหกรณ์ขาดทุน การแนะนำส่งเสริม กำกับ ติดตามการดำเนินงานของสหกรณ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ ด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดตามนโยบายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.)ทั้งด้านการแนะนำส่งเสริมการรวมกลุ่ม การติดตามผลการดำเนินการ

/สรุปผลการ...

สรุปผลการดำเนินงาน และการจัดเก็บข้อมูลราษฎรเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการวางแผนและกำกับติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดระดับจังหวัด เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการจัดที่ดินทำกินภายใต้คณะกรรมการ นโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) บรรลุเป้าหมายและเพื่อสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงเห็นควรจัดทำโครงการจ้างเหมาเอกชนหรือบุคคลธรรมดา ตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด จำนวน ๖๕ จังหวัด ๖๙ อัตรา และส่วนกลาง (กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์) จำนวน ๒ อัตรา รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๑ อัตรา โดยใช้งบประมาณงบเบิกแทนกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน โครงการ : การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างยั่งยืน กิจกรรม : จัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินของราษฎรในพื้นที่ป่า (งบดำเนินงาน) จากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.)

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามนโยบายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด การส่งเสริมการรวมกลุ่มราษฎรในรูปแบบสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร การพัฒนาสถาบันเกษตรกร ในพื้นที่เป้าหมายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบาย คทช.

๒.๒ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพ ราษฎรที่ได้รับที่ดินทำกินได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ และอยู่ในพื้นที่อย่างยั่งยืน

## ๓. คุณสมบัติทั่วไปของตำแหน่ง

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๓.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

๓.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๗ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๘ มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพแข็งแรง เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ

## ๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๔.๑ ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์

๔.๒ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์ หรือสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (ทางธุรกิจการเกษตร ทางบริหารธุรกิจเกษตร ทางการบริหารธุรกิจเกษตร ทางเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ทางเศรษฐศาสตร์เกษตร หรือทางการสหกรณ์)

/๔.๓ ความรู้...

#### ๔.๓ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ได้แก่

๔.๓.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ กฎหมายสหกรณ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๔.๓.๒ มีความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ การบริหารจัดการ การบริหารธุรกิจ การตลาด การบริหารการเงิน การเกษตร เทคโนโลยีดิจิทัล แผนงานโครงการ/นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

๔.๓.๓ มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Word โปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรม Microsoft PowerPoint การคิดคำนวณ การบริหารจัดการข้อมูล การเขียนหนังสือราชการ การสื่อสาร การประสานงาน การวิเคราะห์ข้อมูล การค้นคว้าข้อมูล และมีความสามารถในการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเป็นอย่างดี

#### ๕. ขอบเขตและหน้าที่ผู้รับจ้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากเกี่ยวกับงานวิชาการ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสหกรณ์ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพและการตลาดให้แก่เกษตรกร สมาชิกสหกรณ์ ผู้ได้รับจัดที่ดินทำกิน และอยู่อาศัย ตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ได้แก่

๕.๑ ร่วมปฏิบัติงานด้านการวางแผนการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด แผนพัฒนาสาขานโยบาย แผนการอบรมให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ แผนพัฒนารายพื้นที่ แผนการส่งเสริมการรวมกลุ่ม การบริหารจัดการกลุ่ม ให้กับราษฎรหรือกลุ่มคนที่มีการรวมตัวในพื้นที่ คทช. ทั้งที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล (สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร) และไม่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล

๕.๒ ร่วมปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด และคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

๕.๓ สืบหาข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล ความต้องการของตลาด หรือข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องด้านการตลาด เพื่อนำมาวางแผนส่งเสริมพัฒนาช่องทางการตลาดสินค้าและผลผลิตของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

๕.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการติดตามการดำเนินงาน และรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด และคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

๕.๕ ประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเรื่องที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด และคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดระดับจังหวัด และเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

๕.๖ ร่วมลงพื้นที่เพื่อแนะนำส่งเสริมการประกอบอาชีพ การส่งเสริมด้านการตลาด การส่งเสริมการรวมกลุ่มให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้ง ติดตามตรวจสอบและจัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลราษฎรที่ได้รับจัดที่ดินทำกินและอยู่อาศัย และข้อมูลผลการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด

๕.๗ สรุปและประมวลผลปัญหาอุปสรรคในการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด และการจัดทำระบบสาขานโยบาย เพื่อร่วมวิเคราะห์และเสนอแนะแนวทางแก้ไขต่อคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดและคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดระดับจังหวัด และเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

/๕.๘ ปฏิบัติงาน...

๕.๘ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕.๙ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการจัดที่ดินทำกิน ให้ชุมชนตามนโยบาย คทช. ตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๖. ข้อปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๖.๑ เคารพ และปฏิบัติตามระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๖.๒ เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ขยันหมั่นเพียร

๖.๔ ห้ามเสพสิ่งเสพติด สุรา และสิ่งมีเมาทุกชนิด จนก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๖.๕ ห้ามเล่นการพนันทุกชนิดในบริเวณหน่วยงาน และห้ามนำอาวุธทุกชนิดเข้ามาในบริเวณหน่วยงานโดยเด็ดขาด

๖.๖ ไม่แจ้งหรือรายงานเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา

๖.๗ ไม่ละทิ้งหน้าที่ ขาดงานหรือหยุดงานโดยไม่เหตุอันสมควร และมาปฏิบัติงานตรงตามเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๖.๘ ไม่ดำเนินการอันก่อให้เกิดความสูญเสีย เสียหาย ต่อวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของหน่วยงานราชการ

๖.๙ ไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ อันเป็นเรื่องปกปิดหรือความลับเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ

๖.๑๐ ไม่ประพฤติตนในทางเสื่อมเสียชื่อเสียงต่อหน่วยงาน หรือกระทำการอันขัดต่อกฎหมาย และศีลธรรมอันดี

## ๗. เงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง

๗.๑ อัตราการจ้างเหมา อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน และให้มีสิทธิเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติราชการได้เช่นเดียวกับข้าราชการในสังกัดหน่วยงานนั้น ๆ ที่พึงเบิกจ่ายได้

๗.๒ ระยะเวลาการจ้างเหมา รวม ๑๐ เดือน ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๖๘ – เดือนกันยายน ๒๕๖๙

๗.๓ สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และพื้นที่เป้าหมายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบาย คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.)

๗.๔ วัน/เวลาการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานในวันเวลาราชการ โดยต้องมาลงชื่อและเวลาทำงานครั้งที่เข้าทำงาน

๗.๕ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการรวมทั้งวันหยุดราชการในสำนักงานเพื่อทำงานเร่งด่วนเป็นครั้งคราว ตามระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๗.๖ ผู้รับจ้างต้องเดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ เพื่อเร่งรัด ติดตามประสานงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เป็นครั้งคราวตามระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

## ๘. เงื่อนไขการชำระเงิน/การเบิกจ่ายเงิน/ระยะเวลาการส่งมอบงาน

๘.๑ ผู้ว่าจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ภายหลังจากผู้รับจ้างส่งมอบงานและผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับมอบงานในแต่ละงวดเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งหักภาษี ณ ที่จ่าย ในอัตราร้อยละ ๑ ของยอดเงินได้พึงประเมิน ตามมาตรา ๕๐(๔) แห่งพระราชบัญญัติให้ใช้บทบัญญัติแห่งประมวลรัษฎากร พุทธศักราช ๒๔๘๑ ทั้งนี้ กำหนดให้ส่งมอบงานเป็นรายงวด ๆ ละ ๑ เดือน ภายในวันทำการวันสุดท้ายของเดือน กรณีผู้รับจ้างไม่ส่งมอบงานตามที่กำหนด หรือไม่ปฏิบัติงานตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ต้องเสียค่าปรับในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของค่าจ้าง แต่ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๓๐๐ บาท

/๘.๒ การเบิกจ่าย...

๘.๒ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง หลักเกณฑ์การจัดสรรและบริหารงบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณเบิกแทนกัน ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ดังนี้

๘.๒.๑ ในกรณีที่ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หากไม่ถึง ๑ ชั่วโมง ไม่คิดค่าจ้างหากเกินกว่า ๑ ชั่วโมงขึ้นไป ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่ผู้รับจ้างในอัตราชั่วโมงละ ๕๐ บาทเศษชั่วโมงให้ตัดทิ้ง ทั้งนี้ ไม่เกิน ๒๐๐ บาท ในวันปฏิบัติงานปกติ และไม่เกินวันละ ๔๒๐ บาท ในวันหยุดราชการ

๘.๒.๒ หากผู้รับจ้างได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานภาคสนาม ในพื้นที่เป้าหมายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย ผู้ว่าจ้างจะเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้แก่ผู้รับจ้างในขณะที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานอยู่ โดยจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้แก่

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง ไม่เต็มวัน (๖ ชั่วโมงขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๒ ชั่วโมง) วันละ ๑๒๐ บาท เต็มวัน (๑๒ ชั่วโมงขึ้นไป) วันละ ๒๔๐ บาท

(๒) ค่าที่พักเหมาจ่ายคืนละไม่เกิน ๘๐๐ บาทต่อวัน หรือเท่าที่จ่ายจริงและมีใบเสร็จประกอบการเบิกจ่ายแต่ไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๘.๒.๓ ค่าพาหนะ ไม่เกินสิทธิที่ผู้เดินทางจะพึงได้รับตามประเภทของพาหนะที่ใช้เดินทาง ดังนี้

๑) การเดินทางโดยรถโดยสารประจำทาง ให้เบิกค่าพาหนะเดินทางได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการควบคุมการขนส่งทางบกกลางกำหนด

๒) การเดินทางไปปฏิบัติงานโดยพาหนะรับจ้าง ระหว่างสถานที่อยู่ ที่พักและสถานที่ปฏิบัติงานกับสถานียานพาหนะประจำทางหรือสถานที่จัดพาหนะที่ต้องใช้ในการเดินทางไปยังสถานที่ปฏิบัติงานให้เบิกค่าพาหนะรับจ้างได้เท่าที่จ่ายจริงโดยประหยัด

ทั้งนี้ การดำเนินงานตามข้อ ๘.๒ ต้องได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนทุกครั้ง และการเบิกจ่ายต้องอยู่ภายในกรอบวงเงินงบประมาณ ตามที่จังหวัดได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (งบเบิกแทนกัน)

#### ๙. ผลลัพธ์งานที่ต้องส่งมอบ

ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบงานที่ได้รับมอบหมาย ตามแบบฟอร์มที่กำหนด อาทิ

๙.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดและการพัฒนาระบบสาธิตอุปโภค

๙.๒ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด และคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาด ภายใต้คณะอนุกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

๙.๓ รายงานผลการบันทึกข้อมูลราษฎร รายงานฐานข้อมูลของเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดทั้งก่อนและหลังเข้ารับการอบรม อาทิ ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลด้านการเกษตร ข้อมูลการประกอบอาชีพ ผลผลิต รายได้

๙.๔ รายงานผลการปฏิบัติงานในการแนะนำส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรในพื้นที่ คทช. ด้านการผลิต การตลาด และการรวมกลุ่ม การแนะนำส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ในพื้นที่ คทช. ตลอดจนรายงานปัญหาอุปสรรคที่พบ

๙.๕ รายงานผลการจัดกิจกรรมอบรม/ประชุม/จัดทำแผน/เวทีประชาคม และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามแผน

๙.๖ เอกสาร ไฟล์ รูปถ่ายกิจกรรม แบบสอบถาม รายชื่อผู้เข้าร่วม ข้อมูลทางการเงินบัญชี ฯลฯ

๙.๗ รายงานผลงานการดำเนินงานอื่น ๆ (เฉพาะงานตามนโยบาย คทช.) ตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๑๐. เงื่อนไขการยกเลิกสัญญา

๑๐.๑ ผู้ว่าจ้างสงวนสิทธิที่จะขอเลิกการจ้างเมื่อใดก็ได้ แต่ทั้งนี้จะต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

๑๐.๒ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิขอเลิกข้อตกลงจ้างโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า กรณีที่ผู้รับจ้างขาดงานติดต่อกันหรือรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการในหนึ่งเดือน ยกเว้นกรณีผู้รับจ้างเจ็บป่วย ประสบอุบัติเหตุโดยมิได้รับรองแพทย์เป็นหลักฐานมาแสดง

๑๐.๓ กรณีผู้รับจ้างเป็นฝ่ายบอกเลิกจ้างข้อตกลงการจ้าง ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

## ๑๑. ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

๑๑.๑ ผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่รับจ้างเป็นอย่างดี

๑๑.๒ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบต่อการสูญหาย ความเสียหายที่เกิดจากการใช้พัสดุและอุปกรณ์ของทางราชการอย่างไม่ถูกต้อง จงใจ หรือประมาทเลินเล่อ และเมื่อเกิดความเสียหายผู้รับจ้างไม่ยอมแก้ไขให้ลุ่ลงภายในระยะเวลาอันสมควรเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างต้องดำเนินการเอง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเรียกค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากผู้รับจ้างได้ตามที่เป็นจริง

## ๑๒. ความรับผิดชอบของผู้ว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างจะใช้ดุลยพินิจในการให้ผู้รับจ้างใช้พัสดุ อุปกรณ์ หรือพาหนะ ทางราชการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

## ๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๔. งบประมาณ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน โครงการ : การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างยั่งยืน กิจกรรม : จัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินของราษฎรในพื้นที่ป่า (งบดำเนินงาน) จำนวน ๗๑ อัตรา ๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๐ เดือน รวมทั้งสิ้น ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

## ๑๕. วิธีการจัดจ้าง

สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดำเนินการจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก ดังนี้

๑๕.๑ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการพิจารณาเลือกสรรตามขั้นตอน

ขั้นตอนที่ ๑ การพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร ได้แก่ คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินความเหมาะสม ด้วยการสัมภาษณ์ และการทดสอบภาคปฏิบัติ (ด้านการใช้งานโปรแกรม Microsoft Office)

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                                                                                                                                                                 | คะแนน | วิธีการ     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------|
| ส่วนที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา บุคลิกภาพ ทักษะ ความคิดวิเคราะห์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ | ๑๐๐   | สอบสัมภาษณ์ |
| ส่วนที่ ๒ การทดสอบภาคปฏิบัติ การใช้งานโปรแกรม Microsoft Word โปรแกรม Microsoft Excel และโปรแกรม Microsoft PowerPoint หรือโปรแกรมการปฏิบัติงานอื่นๆ ตามความเหมาะสม                    | ๑๐๐   | สอบปฏิบัติ  |
| คะแนนรวม                                                                                                                                                                             | ๒๐๐   |             |

๑๕.๒ เกณฑ์การประเมินผลการคัดเลือก

๑) ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนแต่ละส่วน และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม

๒) การจัดจ้างให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคะแนนสอบตามลำดับสูงสุด กรณีคะแนนการสอบเท่ากัน ให้คัดเลือกผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับคะแนนสูงกว่า

๑๖. กรรมการตรวจรับการจ้างฯ

ข้าราชการในสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจรับการจ้าง

-----